



Descripción del programa

El programa enfoca sus esfuerzos en asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante el desarrollo de acciones de capacitación para la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos, prevención, atención y sanción de la violencia laboral docente e institucional de género en las Unidades administrativas del sector central de la SEP, así como en los Órganos desconcentrados y organismos autónomos y afines de la dependencia, para alcanzar una mayor inclusión y equidad educativa. El programa brinda servicios de asesoría a las unidades administrativas de la Dependencia para que implementen acciones de previsión, atención y sanción de la violencia laboral entre su personal. El programa es operado desde la Dirección General Adjunta de Políticas Transversales de la Oficialía Mayor del ramo.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Resultados

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto que muestren sus resultados. Sin embargo muestra sus resultados a través de los indicadores registrados en la MIR. En el nivel de Fin el indicador "Índice de absorción para educación superior desagregado por sexo (Mujeres)", con una meta de 70.4, alcanzó un 70, lo que representa un 99% de cumplimiento. Por otra parte, en el indicador de Propósito "Porcentaje de áreas de la SEP en las que se incide para el desarrollo de condiciones para la institucionalización de las perspectivas de género y de derechos humanos", con una meta de 35 áreas administrativas, logró un avance de 35, lo cual significa un 100% de cumplimiento de la meta, en gran medida como consecuencia de las acciones realizadas para el fortalecimiento del clima laboral para la igualdad entre hombres y mujeres y la prevención de la discriminación por género.

1

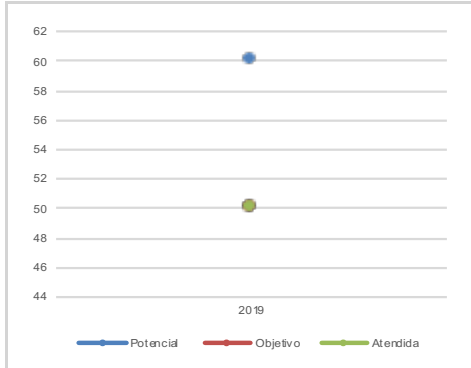
Definición de Población Objetivo:

Se refiere a las unidades administrativas de nivel central, entidades paraestatales y órganos desconcentrados de la Secretaría de Educación Pública, que en función de sus atribuciones se les brinda orientación para la instrumentación de la política de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia de género, así como para el

Cobertura

Cobertura	
Entidades atendidas	1
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND
Cuantificación de Poblaciones	
Unidad de Medida PA	Unidad
Valor 2019	
Población Potencial (PP)	60
Población Objetivo (PO)	50
Población Atendida (PA)	50
Población Atendida/ Población Objetivo	100.00

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

El programa no reportó información para mostrar en este apartado.

2

Análisis del Sector

El programa está alineado al Objetivo 1 del Programa Sectorial de Educación 2019-2024: "Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes", y contribuye al logro de dicho objetivo mediante la implementación de acciones para promover la erradicación de la discriminación por género y promover la igualdad de género.

Indicador Sectorial

No se cuenta con avances del Indicador Sectorial en 2019

Presupuesto Ejercido*

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	= % ⁽¹⁾ / ₍₂₎
2016	2.92	283,168.66	0.00
2017	1.03	249,976.67	0.00
2018	8.37	248,672.14	0.00
2019	0.31	252,755.08	0.00

Análisis del Sector

3

Año de inicio del Programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP. Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/u Oportunidades

El programa ha logrado estabilizar las definiciones y cuantificaciones de las poblaciones potencial, objetivo y atendida.

Debilidades y/o Amenazas

Si bien el programa cuenta con un documento diagnóstico, la última versión es de hace dos años, por lo que se consiera pertinente realizar una actualización del mismo.

1

Recomendaciones

Se recomienda que el programa realice una actualización del documento Diagnóstico.

2

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2020 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2020

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2020.

3

Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa.

Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

El programa ha suspendido las acciones de capacitación en materia de prevención de la discriminación, de manera presencial.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Dirorah A. Ugalde Reza
Teléfono: 5536002511
Email: dinorah.ugalde@nube.sep.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Rosalía Barojas León
Teléfono: 5536002511
Email: barojas@nube.sep.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817363