

Descripción del Programa

El programa es operado por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, adscrita a la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP. En 2020 el principal objetivo es el desarrollo de acciones de capacitación para la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos, prevención, atención y sanción de la violencia laboral docente e institucional de género en las Unidades administrativas del sector central de la SEP, así como en los Órganos desconcentrados y organismos autónomos y afines de la dependencia, para alcanzar una mayor inclusión y equidad educativa. El programa brinda servicios de asesoría a las unidades administrativas de la Dependencia para que implementen acciones de previsión, atención y sanción de la violencia laboral entre su personal.

Resultados

## ¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

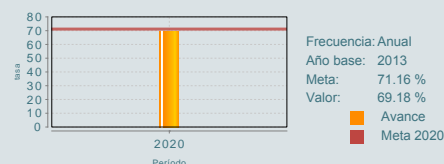
El programa no ha tenido evaluaciones de impacto, entre otras razones por las de índole presupuestal.

Sin embargo, cuenta con Fichas de Monitoreo y Evaluación desde 2013. El programa muestra sus resultados mediante los indicadores de Fin y Propósito, registrados en la Matriz de indicadores para Resultados. En el caso del indicador de Fin, denominado "Tasa de eficiencia terminal en educación media superior desagregada por sexo (Mujeres)", se reporta un avance de 69.18%, que representa un nivel de cumplimiento de 97.22% respecto de la meta anual programada.

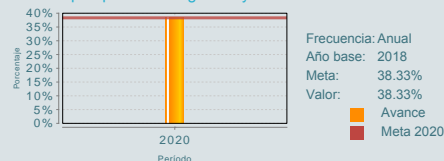
Lo anterior obedece a que, por diversas problemáticas, entre otras, las relacionadas con el embarazo temprano o no lograr incorporarse en la opción educativa deseada, las alumnas retrasan el término de sus estudios.

En el indicador de Propósito denominado "Porcentaje de áreas de la SEP en las que se incide para el desarrollo de condiciones para la institucionalización de las perspectivas de género y derechos humanos", se registró un avance de 38.33%, que significa un 100% del cumplimiento de la meta anual programada de 23 áreas que participaron de manera constante en las acciones desarrolladas por el Programa, a través de las cuales se promueve la institucionalización de las perspectivas de género y derechos humanos. (FT20, ICP20, MIR20)

Tasa de eficiencia terminal en educación media superior desagregada por sexo (Mujeres)



Porcentaje de áreas de la SEP en las que se incide para el desarrollo de condiciones para la institucionalización de las perspectivas de género y derechos humanos.



Cobertura

### Definición de Población Objetivo:

unidades administrativas de nivel central, entidades paraestatales y órganos desconcentrados de la Secretaría de Educación Pública, que en función de sus atribuciones se les brinda orientación para la instrumentación de la política de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia de género, así como para el fortalecimiento del clima laboral

#### Cobertura

Entidades atendidas	31
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA

#### Cuantificación de Poblaciones

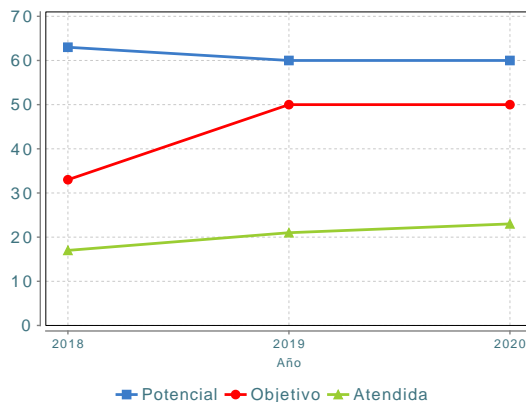
Unidad de Medida	Unidad Administrativa
PA	

#### Valor 2020

Población Potencial (PP)	60
Población Objetivo (PO)	50
Población Atendida (PA)	23

Población Atendida/  
Población Objetivo 46.00 %

#### Evolución de la Cobertura



#### Análisis de la Cobertura

A partir de 2014, el programa modificó la definición de la población objetivo para quedar como las áreas o unidades administrativas de la SEP. Sin embargo, la metodología para la cuantificación de la población atendida ha variado a partir de 2017, razón por la cual se muestra un descenso de la cobertura de 2014 a 2017, aunque no se cuenta con información de las razones de ello.

Q2

### Análisis del Sector

El programa se encuentre alineado al Objetivo 1 del Programa Sectorial de Educación 2019-2024 "Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes", y contribuye al logro de dicho objetivo mediante las acciones de capacitación para la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos, prevención, atención y sanción de la violencia laboral docente e institucional de género en las Unidades administrativas del sector central de la SEP.

### Indicador Sectorial

EL PROGRAMA O ACCIÓN NO TIENE VÍNCULO CON ALGÚN INDICADOR

### Presupuesto Ejercido \*

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2015	39.48	294,095.32	0.01 %
2016	2.92	283,168.66	0.00 %
2017	1.03	249,976.67	0.00 %
2018	8.38	248,672.14	0.00 %
2019	0.31	252,755.08	0.00 %
2020	2.00	252,686.42	0.00 %

Año de inicio del programa: 2007

\* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

## Fortalezas y/o Oportunidades

1.El programa muestra un alto nivel de cumplimiento de la meta del indicador de Propósito, que es el que está bajo su responsabilidad.

## Debilidades y/o Amenazas

1.Es importante que la unidad administrativa que opera el programa atienda los requerimientos de información, para la mejora de ejercicios de evaluación como éste.

01

## Recomendaciones

1.Se sugiere que la Unidad administrativa que opera el programa atienda los requerimientos de información, para la mejora de la Ficha de Monitoreo y Evaluación.

02

## Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

### Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2021 o éstos ya se encuentran concluidos.*

### Aspectos comprometidos en 2021

1.Realizar la actualización del Diagnóstico del programa.

03

### Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa

### Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

1.A partir de finales de marzo 2020, se suspendieron las actividades presenciales en las unidades administrativas de la SEP, lo que afectó las acciones del programa.

## Datos de Contacto



**Datos de Unidad Administrativa**  
(Responsable del programa o acción)  
Nombre: Dinorah A. Ugalde Reza  
Teléfono: 5536002511  
Email: dinorah.ugalde@nube.sep.gob.mx



**Datos de Unidad de Evaluación**  
(Responsable de la elaboración de la Ficha)  
Nombre: Rosalía Barojas León  
Teléfono: 553600251162011  
Email: barojas@nube.sep.gob.mx



**Datos de Contacto CONEVAL**  
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)  
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285  
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239  
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383