

Descripción del Programa

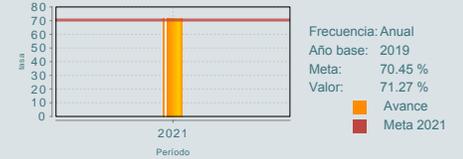
El programa tiene como objetivo alcanzar una mayor inclusión y equidad educativa, mediante el desarrollo de acciones de capacitación para la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos, prevención, atención y sanción de la violencia laboral docente e institucional de género en las Unidades administrativas del sector central de la SEP, así como en los Órganos desconcentrados y organismos autónomos y afines de la dependencia. Es operado por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, adscrita a la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP.

Resultados

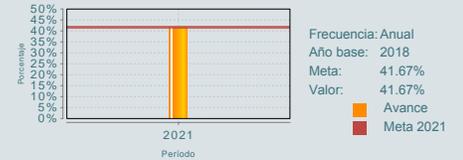
**¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?**

El programa no ha tenido evaluaciones de impacto, entre otras razones por las de índole presupuestal. Sin embargo, cuenta con Fichas de Monitoreo y Evaluación desde 2013. El programa muestra sus resultados mediante los indicadores de Fin y Propósito, registrados en la Matriz de indicadores para Resultados. El indicador de fin: "Tasa de eficiencia terminal en educación media superior desagregada por sexo" (Mujeres) Como resultado de este indicador se reporta que 764,437 alumnas de las 755,690 programadas egresaron de la educación media superior con respecto a las que ingresaron dos años antes a este nivel educativo. El indicador de propósito: "Porcentaje de áreas de la SEP que cuentan con las condiciones para la institucionalización de las perspectivas de género y derechos humanos en las políticas educativas". Como resultado de este indicador se reporta lo siguiente: 25 áreas de 25 programadas participaron de manera constante en las acciones a través de las cuales el Programa promueve la generación de las condiciones para institucionalizar las perspectivas de género y derechos humanos en la SEP. (ICP21, IT21, MIR21)

Tasa de eficiencia terminal en educación media superior desagregada por sexo (Mujeres)



Porcentaje de áreas de la SEP que cuentan con las condiciones para la institucionalización de las perspectivas de género y derechos humanos en las políticas educativas.



01

Cobertura

**Definición de Población Objetivo:**

Se refiere a las unidades administrativas de nivel central, entidades paraestatales y órganos desconcentrados de la Secretaría de Educación Pública, que en función de sus atribuciones se les brinda orientación para la instrumentación de la política de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia de género, así como para el fortalecimiento del clima laboral.

**Cobertura**

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA
G.H.D.	Más de uno

Unidad de Medida PA Unidad Administrativa

**Valor 2021**

Población Potencial (PP)	66,303
Población Objetivo (PO)	60,000
Población Atendida (PA)	1,819
PA/PO	3.03 %

**Evolución de la Cobertura**



**Análisis de la Cobertura**

El programa modificó su población objetivo desde el 2014, por lo que la unidad de medida actual es: instituciones o áreas administrativas. En la grafica se puede observar que a partir del 2018 la cobertura no alcanza el 50% de atención, sin embargo esto podría tener su explicación debido a que si bien, el programa ha mantenido los niveles de atención, desde el 2019 la población objetivo ha aumentado considerablemente. GHD: Mujeres, migrantes.

02

Análisis del Sector

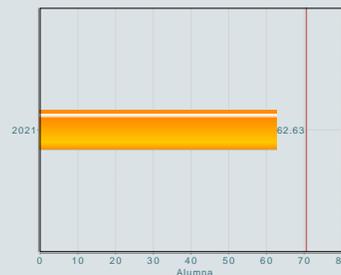
**Análisis del Sector**

El programa se encuentra alineado al Objetivo 1 del Programa Sectorial de Educación 2019-2024 "Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes", y contribuye al logro de dicho objetivo mediante las acciones de capacitación para la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos, prevención, atención y sanción de la violencia laboral docente e institucional de género en las Unidades administrativas del sector central de la SEP.

**Indicador Sectorial**

Tasa de eficiencia terminal en educación media superior desagregada por sexo (Mujeres)

Unidad de Medida: Alumna  
Línea de Base: 68.40  
Año Base: 2019  
Meta 2021: 70.60



**Presupuesto Ejercido \***

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2016	2.92	283,168.66	0.00 %
2017	1.03	249,976.67	0.00 %
2018	8.38	248,672.14	0.00 %
2019	0.31	252,755.08	0.00 %
2020	2.00	252,686.42	0.00 %
2021	1.70	257,032.93	0.00 %

Año de inicio del programa: 2007

\* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

### Fortalezas y/o Oportunidades

1.F. El Programa ha mostrado un buen nivel de logro en varias metas de los indicadores registrados en la MIR. 2.F. Las actividades desarrolladas en las unidades administrativas, entidades paraestatales y órganos descentralizados de la Secretaría de Educación Pública ha permitido la generación de nuevas perspectivas de género y derechos humanos.

### Debilidades y/o Amenazas

1.D. El programa no cuenta con un diagnóstico actualizado. 2.d. En los reportes de cumplimiento de los indicadores de la MIR y las cifras de las poblaciones potencial, objetivo y atendida se aprecian diferencias.

01

### Recomendaciones

1.Actualizar el documento de Diagnóstico del Programa, dado que es un requerimiento por parte de la SHCP. 2.Se sugiere buscar alternativas para dar atención a las diferentes unidades administrativas de la Secretaría a fin de aumentar la población atendida. 3.Reportar cifras consistentes, tanto en el cumplimiento de los indicadores como en las cifras de las poblaciones potencial, objetivo y atendida.

02

### Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

#### Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2022 o éstos ya se encuentran concluidos.*

#### Aspectos comprometidos en 2022

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2022*

03

#### Coordinación Interinstitucional

El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

#### Participación social

El programa no cuenta con mecanismos de Participación Social.

### Datos de Contacto



**Datos de Unidad Administrativa**  
(Responsable del programa o acción)  
Nombre: Dinorah Atlántida Ugalde Reza  
Teléfono: 5536002511  
Email: dinorah.ugalde@nube.sep.gob.mx



**Datos de Unidad de Evaluación**  
(Responsable de la elaboración de la Ficha)  
Nombre: Luis Fernando Ávila Mora  
Teléfono: 553600251162032  
Email: luisf.avila@nube.sep.gob.mx



**Datos de Contacto CONEVAL**  
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)  
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285  
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239  
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383