



Secretaría de Educación Pública

Descripción del programa

El programa tiene como objetivo que las áreas del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública (SEP) desarrollen las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en las prácticas institucionales derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad. Es operado por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, adscrita a la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP.

Cobertura y presupuesto

**Definición de la Población Objetivo**

Se refiere a las unidades administrativas de nivel central, entidades paraestatales y órganos desconcentrados de la Secretaría de Educación Pública, que en función de sus atribuciones se les brinda orientación para la instrumentación de la política de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia de género, así como para el fortalecimiento del clima laboral

**Análisis de la Cobertura y Presupuesto**

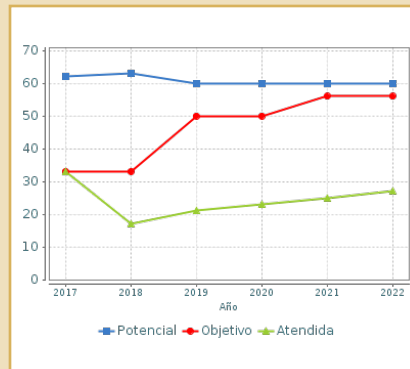
Si bien en 2017 la unidad de medida del programa eran también Unidades administrativas o Áreas, fue a partir de 2018 que se ajustó la forma de contabilizar la población potencial, objetivo y atendida, razón por la cual es posible visualizar el incremento sostenido en el número de Áreas que desarrollan las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos, pasando de 17 en 2018 a 27 en 2022. Esto se reforzó con la ampliación de la cobertura del programa al pasar de 33 unidades administrativas como población objetivo a 56, es decir se amplió el número de áreas sobre las cuales el programa realiza diversas intervenciones, tanto para el fortalecimiento del clima laboral, como para la incorporación de las perspectivas de género y derechos humanos en la política educativa.

Cobertura	
Entidades atendidas	1
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	Mujeres atendidas
NA	NA
Grupos Históricamente Discriminados	NA
Cuantificación de poblaciones	
Unidad de Medida (PA)	Unidad Administrativa
<b>Valor 2022</b>	
Población Potencial (PP)	60
Población Objetivo (PO)	56
Población Atendida (PA)	27
PA/PO	48.21 %

**Análisis de Resultados**

El programa no fue sujeto a evaluaciones de impacto en el año de análisis; sin embargo, cuenta con Fichas de Monitoreo y Evaluación desde 2013. El Programa muestra sus resultados mediante los indicadores de Fin y de Propósito, registrados en la Matriz de Indicadores para Resultados. Como resultado del indicador de nivel FIN, "Índice de absorción para educación superior desagregado por sexo (Mujeres), se reporta que 489,537 alumnas con respecto a las 466, 416 programadas ingresaron a la educación superior. El que un mayor número de alumnas ingrese a la educación superior en el ciclo escolar inmediato a su egreso de la educación media superior, implica que existió disponibilidad para brindar atención a la demanda en este tipo educativo. En el indicador de nivel Propósito se reporta que 27 áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales la SEP, programadas avanzan en el proceso de desarrollar las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en las prácticas institucionales derivadas de sus atribuciones. Lo anterior a partir de su participación en las acciones de las dos estrategias de trabajo del programa: 1) El fortalecimiento del clima laboral para la igualdad y no discriminación en el sector central de la SEP, y 2) El desarrollo de acciones que contribuyen en la incorporación de las perspectivas de igualdad de género, derechos humanos y erradicación de la violencia de género en la política educativa. (DIN22, MIR22)

**Evolución de la Cobertura**

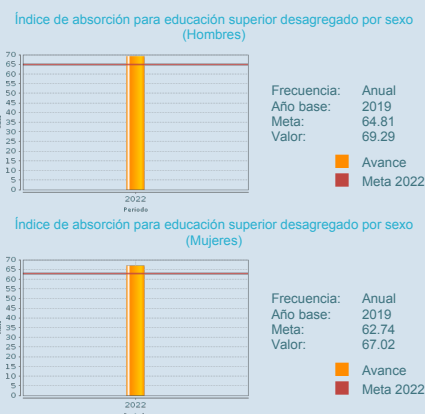


**Presupuesto Ejercido\***

Año	Presupuesto del programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	= $\frac{(1)}{(2)}$
2017	1.31	316,313.56	0.00 %
2018	10.60	314,662.85	0.00 %
2019	0.40	319,829.29	0.00 %
2020	2.53	319,742.40	0.00 %
2021	2.15	325,242.35	0.00 %
2022	2.63	311,500.75	0.00 %

Resultados

**¿Cómo mide sus resultados?**



**Vinculación con el PND y Programas derivados**

El programa se encuentra alineado al Eje 2 del Plan Nacional de Desarrollo, "Política Social, Derechos a la educación"; al Objetivo 1 del Programa Sectorial de Educación 2020-2024 "Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes".

\* Valores a precios constantes promedio de 2018, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público



Secretaría de Educación Pública

Fortalezas y/o  
Oportunidades

1.F. El programa cuenta con dos estrategias de intervención para el logro del objetivo del programa, plasmadas en la Matriz de Indicadores para Resultados del Programa. 2.F. Designación oficial de personas servidoras públicas que funcionen como Enlaces para instrumentar la política de igualdad. 3.F. El Programa cuenta Recursos Humanos capacitados en temas de Igualdad de Género y Derechos Humanos. 4.O. Se han desarrollado nuevas tecnologías para la comunicación, el intercambio de información y de conocimientos con las personas servidoras públicas que instrumentan la política de igualdad.

Debilidades y/o  
Amenazas

1.D. Escaso fortalecimiento de las capacidades de las personas servidoras públicas que funcionan como enlaces para dar seguimiento a los programas especiales derivados el Plan Nacional de Desarrollo. 2.A. Falta de presupuesto en partidas de gasto específicas que atiendan a los requerimientos del Programa. (Recursos para diseñar materiales de difusión, para contratar especialistas en temas específicos, para la elaboración de diagnóstico y llevar a cabo eventos de sensibilización.).

## Recomendaciones

1. Se sugiere desarrollar un Plan de Trabajo en la temática de Políticas de Igualdad para las personas servidoras públicas que funcionen como Enlace, que incorpore mecanismos de sensibilización en el tema de Derechos Humanos e igualdad de género.

## Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) que el programa realiza derivado de las evaluaciones

*Avance en los ASM comprometidos en años anteriores (concluidos y en desarrollo)*

El programa no comprometió ASM en años anteriores al 2023 o éstos ya se encuentran concluidos

*Avance en los ASM comprometidos en 2023*

1. Actualizar el Diagnóstico del Programa presupuestario.

## Coordinación Interinstitucional

El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

## Participación Social

El programa no cuenta con mecanismos de Participación Social.

## Datos de Contacto



**Datos de Unidad Administrativa**  
(Responsable del programa o acción)  
Nombre: Dinorah Atlantida Ugalde Reza  
Teléfono: 50346-50347  
Email: dinorah.ugalde@nube.sep.gob.mx



**Datos de Unidad de Evaluación**  
(Responsable de la elaboración de la Ficha)  
Nombre: Luis Fernando Ávila Mora  
Teléfono: 553600251162032  
Email: luisf.avila@nube.sep.gob.mx



**Datos de Contacto CONEVAL**  
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)  
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285  
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239  
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383