

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Educación Pública

Avance al Documento de Trabajo:

E-009-Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias

Periodo 2018-2019

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Se considera que falta fortalecer el seguimiento que realiza el programa considerando acciones en temas de evaluación durante estos años, además, de revisar la planeación y el estándar deseable de acuerdo a las cifras de matrícula y eficiencia terminal que alcanzan la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo y el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica.	Incluir en los términos de referencia para la evaluación de impacto a través de la UCAP, la medición de los apoyos que otorga el Programa e identificar cuál de ellos tiene mayor incidencia en los indicadores de eficiencia terminal, reprobación y retención.	Unidad Coordinadora y Administradora del Programa de la UR 600 SEMS.	31/12/2019	Contar con información sobre los apoyos que más incidencia tienen en los indicadores de eficiencia terminal	Términos de Referencia de la Evaluación de Impacto	100	Términos de Referencia para la Evaluación Final del PROFORHCOM	UCAP	La Evaluación Final del PROFORHCOM será realizada por la firma consultora contratada por el BID. No se realizará una Evaluación de Impacto, toda vez que el PROFORHCOM es de atención universal y no excluyó a ningún plantel de sus beneficios. En ese sentido, la Evaluación Final permitirá, además de analizar los resultados de la medición de los efectos de empleabilidad más recientes, valorar el desempeño y efectividad en la operación del Programa. Asimismo, incluirá un apartado específico en el que se identificará cuál o cuáles de los diversos apoyos que entrega el programa tiene mayor relación con los indicadores de matrícula, retención, reprobación y eficiencia terminal (ver Apartado B, inciso (e) de los TDR's).	Marzo-2020	100.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2020

Periodo 2017-2018

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2016-2017

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2015-2016

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2014-2015

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2013-2014

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2012-2013

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2011-2012

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2010-2011

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2020